

学院目前就业形势及就业状况分析

1 毕业生就业率

1.1 整体就业率

2019 届本科毕业生就业率较往年持平，截止 2019 年 7 月 21 日，初次就业率为 91.41%，截止 2019 年 12 月 10 日，年末就业率为 95.88%。我院近三年初次就业率和年末就业率如表 2。

表 2 近三年学院整体就业率统计表

年度	就业率	
	初次就业率	92.9%
2017 年	年末就业率	95.1%
	初次就业率	93.2%
2018 年	年末就业率	95.4%
	初次就业率	91.41%
2019 年	年末就业率	95.88%

1.2 各专业就业率

表 3 近三年各专业就业率统计表

年度	专业	动物科学	动物科学 (畜牧兽医方向)	水产养殖学
	2017 年	初次就业率	89.7%	93.8%
年末就业率		91.8%	97.5%	97.9%
2018 年	初次就业率	88.7%	95.5%	100%
	年末就业率	91.8%	97.5%	97.9%
2019 年	初次就业率	94.44%	82.95%	100%
	年末就业率	96.91%	92.05%	100%

1.3 按性别统计

以 2019 届毕业生末就业率为准，我院中男生就业 170 人，就业率为 94.44%；女生就业 109 人，就业率为 98.20%。

1.4 就业方式统计

以年末就业率为准,以 2019 届毕业生末就业率为准。我院 291 名毕业生中,签订就业协议书 95 人、灵活就业(含自由职业、签订其他就业证明等) 70 人、升学 108 人、国家地方项目就业(含事业单位等) 6 人,共计 279 人。未就业 12 人,其中继续考研 10 人、继续复习报考公务员 2 人。详见图 1。

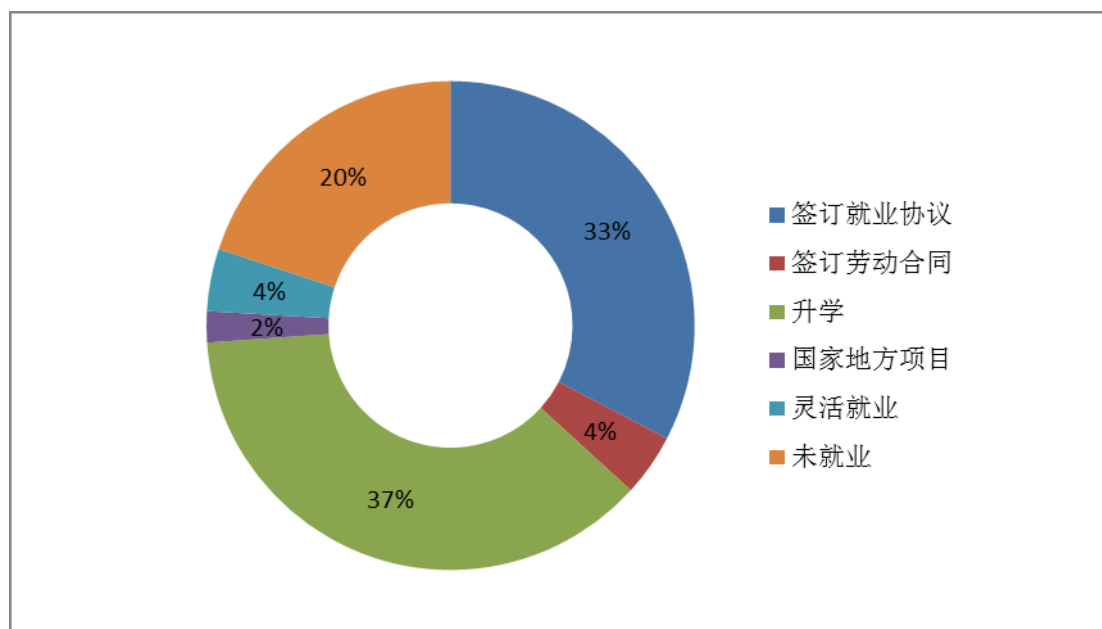


图 1 就业方式分布图

2 毕业生就业流向

2.1 按地域流向

包括考研录取毕业生在内,就业地域涉及国内 26 个省(自治区、直辖市),以 2019 届毕业生末就业率为准。在甘肃省内就业 126 人,在省外就业 153 人。省外包括吉林省 3 人、内蒙古自治区 12 人、北京市 7 人、天津市 3 人、河北省 1 人、山西省 1 人、上海市 9 人、江苏省 3 人、浙江省 5 人、福建省 2 人、山东省 1 人、安徽省 1 人、广东省 15 人、广西壮族自治区 6 人、重庆市 5 人、海南省 1 人、河南省 7 人、湖北省 4 人、湖南省 1 人、甘肃省 126 人、新疆维吾尔自治区 25 人、宁夏回族自治区 15 人、陕西省 15 人、青海省 2 人、云南省 1 人、四川省 8 人,详见图 2。

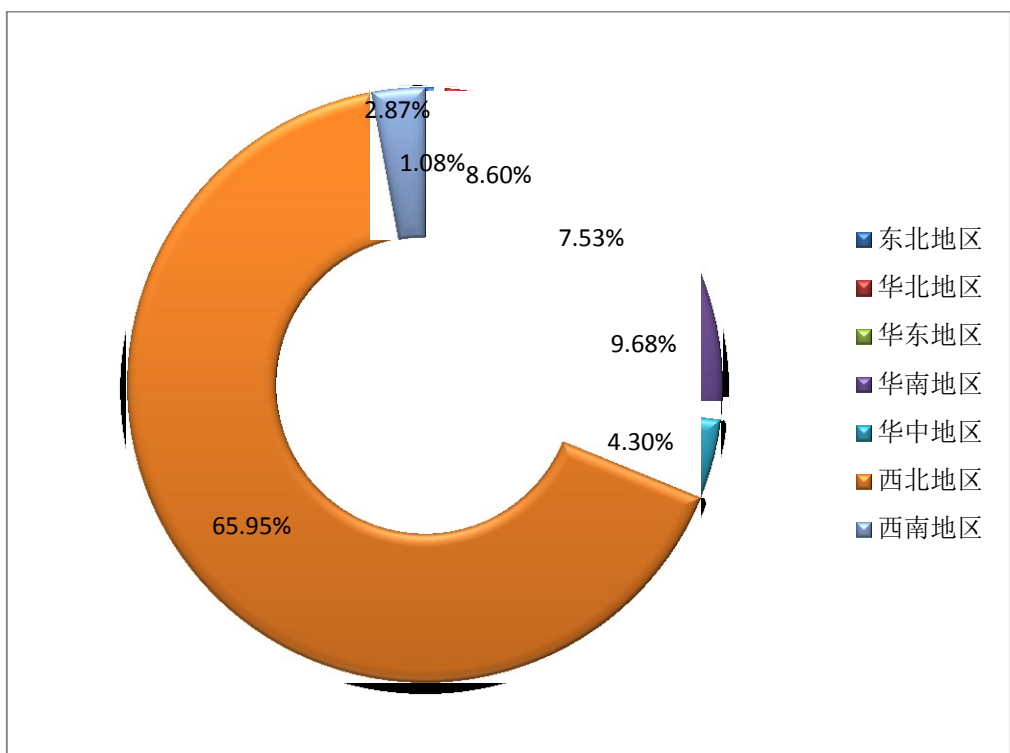


图2 就业地域分布图

2.2 按行业流向

毕业生就业行业主要为与专业相关的农林牧渔业，以2019届毕业生末就业率为准。在已就业的279人中，除去升学的108人，有81.87%进入了畜牧专业相关领域。详见图3。

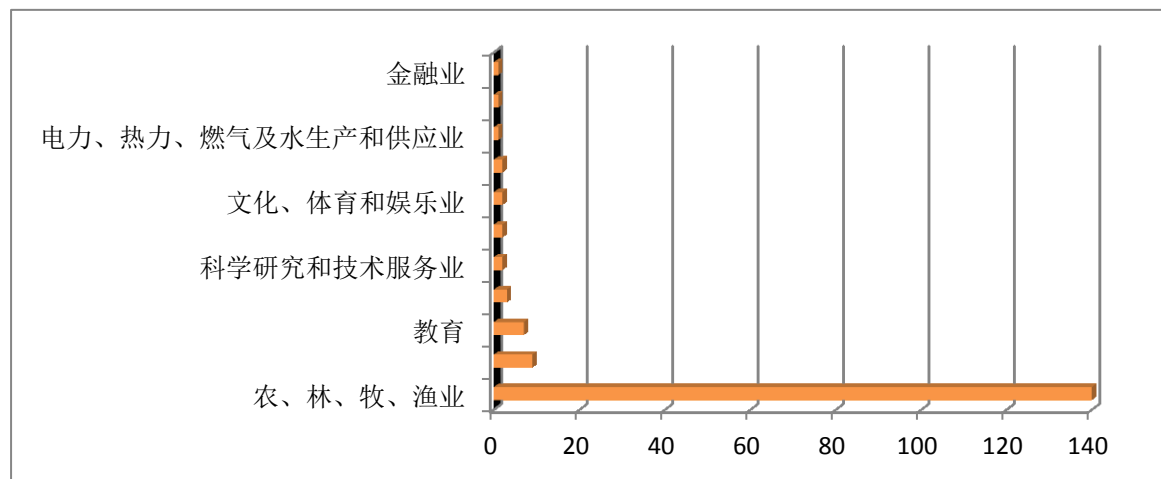


图3 行业分布图

2.3 按单位性质流向

毕业生就业单位中企业仍旧是就业的主渠道，以 2019 届毕业生末就业率为准。在已就业的 279 人中，除去升学的 108 人外，95.32%进入了各类企业。详见图 4。

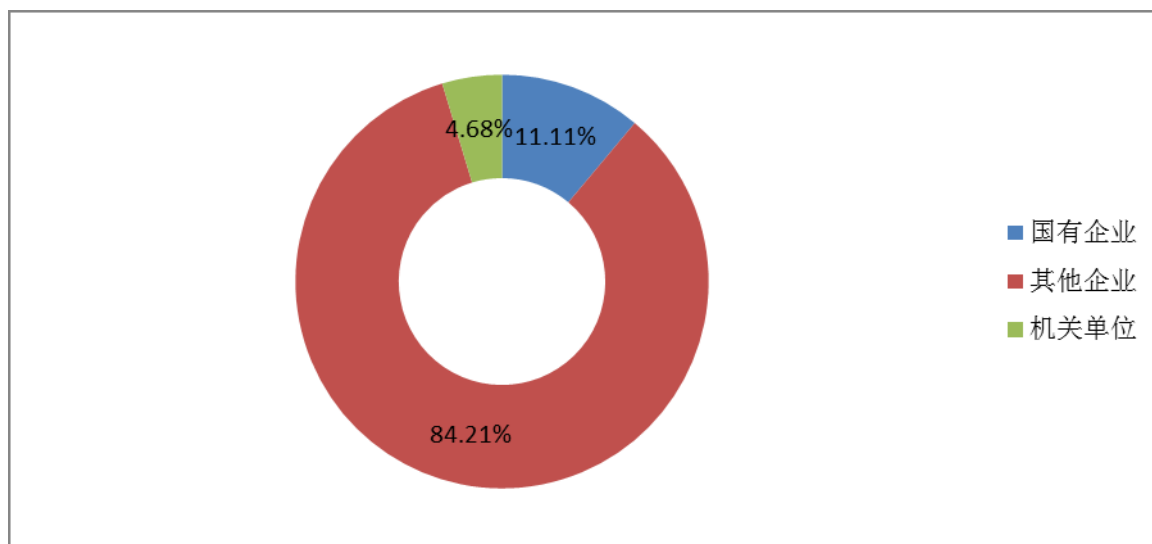


图 4 单位性质分布图

3 不同群体毕业生就业情况

3.1 按性别

以 2019 届毕业生末就业率为准。在已就业的 170 名男生中，升学 57 人，占 33.53%；进入机关事业单位（含公务员）4 人，占 2.35%；进入企业 109 人，占 64.12%。

在已就业的 109 名女生中，升学 51 人，占 46.79%；进入机关事业单位（含公务员）2 人，占 1.83%；进入企业 56 人，占 46.79%。

以性别而言，女生选择升学的比例高于男生，同时，女生选择到企业就业的比例较去年有所增加，与此对应，进入事业单位的比例较去年下降。

7.3.2 按专业（以 2019 届毕业生末就业率为准）

动物科学专业毕业 162 人，就业 157 人，其中升学 54 人，占 34.39%；进入事业单位（含公务员）3 人，占 1.91%；进入企业（含自主创业、自由职业）100 人，占 63.69%。

动物科学（畜牧兽医方向）专业毕业 88 人，就业 81 人，其中升学 39 人，占 48.15%；进入事业单位（含公务员）3 人，占 3.70%；进入企业 39 人，占 48.15%。

水产养殖学专业毕业 41 人，就业 41 人，其中升学 15 人，占 36.59%；进入企业 26 人，占 63.41%。

7.3.3 少数民族毕业生（以 2019 届毕业生末就业率为准）

2019 年少数民族毕业生共 20 人，就业 19 人，占 95%。其中 3 人升学，占 15.79%；1 人进入机关事业单位，占 5.26%；15 人进入企业，占 78.95%。

7.3.4 党员毕业生（以 2019 届毕业生末就业率为准）

2019 年毕业生中共有中共党员(含预备党员)55 人，占毕业生总数的 18.90%。已全部就业。其中升学 32 人，占 58.18%；进入企业 23 人，占 41.82%。

4 毕业生对工作现状的满意度分析

4.1 工作满意度情况

通过用人单位来校招聘时反馈的信息和毕业班 QQ 群、微信群等渠道来看，毕业生和用人单位的双向满意度均较高。2019 年招聘毕业生的 129 家单位中，大部分是由于往届毕业生在单位的出色表现或是在接收我院毕业生就业见习后对学生各方面表现较为认可而来校招聘。根据收集到的反馈情况，绝大多数毕业生对目前岗位的工作环境、未来发展等情况都有着较为清晰的认识，对企业提供的工作岗位满意度能达到 90%以上。

4.2 专业对口概况

从 2019 届本科毕业生就业行业情况来看，除升学外，已就业的 171 名毕业生中，81.87%进入了畜牧专业相关领域，与所学专业有较密切的相关度，这个比例较去年增幅较大。

4.3 薪资收入情况

根据部分用人单位在实际执行过程中和学院调研中获取的信息，企业为毕业生提供的薪资待遇，低线在 4000 元以上，高线能达到 7000-10000 元，综合来看，毕业生在转正后的基本薪资能达到 5000 元以上。

4.4 就业意愿

根据对 2019 届本科毕业生就业意向调查和最终就业单位统计分析来看，大部分毕业生就业目标清晰，心态更加趋于理性化，据毕业前统计，选择参加地方基层就业项目招考的占毕业生总数不到 10%，呈逐年降低态势；同时进入企业就业的毕业生对企业性质考虑的不是很多，他们并没有对国企和私企设立什么严

格的就业界限（进入各类企业的毕业生中国企仅占 9.84%），而是更加注重自身的实际发展。对于当下不愿意就业的学生，大多计划二次考研。

5 现有就业创业服务主要工作举措

5.1 毕业生就业创业能力培养

（1）发挥教学实习和就业见习基地作用

学院目前共有兰州正大有限公司、甘肃禾丰牧业有限公司、刘家峡水库渔场网箱养鱼基地、甘肃省鱼类良种试验站、广州利洋水产科技有限公司、江苏好润生物科技有限公司等 10 多家教学实习和就业见习基地。水产养殖学专业学生三年级在省内外实习基地进行教学实习和就业见习，时间保持在近四个月，极大的锻炼和提高了专业理论知识和实际动手能力。

2019 年暑期，组建了 10 支社会实践团队参加暑期社会实践活动，有效保证了学院学生社会实践的覆盖面，初步形成专业化的社会实践模式，各实践团队通过驻场实习、犊牛的饲养管理、后备牛的管理、牛群健康管理及饲养管理、防寒保暖与防暑降、动物疾病分析诊治、生物安全、家禽采血、断喙、免疫、解剖等技术、实验室饲料检测技术、饲料原料的加工分类、饲料加工工艺、生产流程加工技术、常见疾病治疗、产后护理、药物药理作用学习、罗非鱼内脏各器官的 RNA 提取、池塘中底泥和水样的采集、饲料销售等专业技能学习，将学校理论知识与实践技能相结合，提高了实践操作技能和就业能力，为未来就业打下了坚实的基础。

（3）以导师制带动就业见习

学院联系组建的就业见习团队由于各方面因素，容纳学生的数量有限，满足不了更多学生的需求，学院充分发挥导师制的作用，要求本科生导师利用自己的业务关系，安排自己所指导的本科生外出就业见习，并以此作为导师工作考核的依据之一。

（4）举办模拟招聘实战

结合伊利班、优然牧业班等企业班的活动，邀请企业 HR 对低年级学生开展模拟招聘实战。模拟招聘环节从用人单位的角度出发进行实战演练，经过递交简历、自我介绍、无领导小组讨论、面试提问等环节，依据面试官的打分，确定企业班的学员。不仅让大家了解到企业招聘的过程，积累了面试经验；而且深刻地

认识到自己的优势和不足之处，明确了今后的职业发展方向，为将来就业起到了较好的帮助作用。

5.2 就业创业指导

(1) 开设“企业家讲坛”

为使就业指导工作贯穿全程，去年开始举办了“企业家讲坛”系列活动，邀请企业的成功人士做专题报告和演讲，使广大同学开拓眼界，在思想上、知识上、素质上提前做好进入社会的准备。

(2) 以职业规划、就业指导课程入手全程指导

为提升学生的就业能力，开设了职业生涯规划、就业指导课程（授课时数均为8学时），引导学生准确定位自身、树立正确的学习观和就业观，结合实际为毕业生讲解简历制作、就业技巧、就业政策、就业案例等知识。学院领导、辅导员全天候接待毕业生，为毕业生择业释疑解惑。

6 各专业就业趋势分析

6.1 近三年的生源变化及就业率变化分析

目前省内生源仍然是我院学生的主要来源，省外生源比重从今年起呈上升趋势。2019年考研率依旧保持在四成左右，考取研究生108人，占到了毕业生总数的37.46%。

省内生源255人中，升学96人，占比37.65%、直接就业151人，占比59.22%；省外生源36人中，升学12人，占比33.33%、直接就业20人，占比55.56%。从这个数据可以看出，省内外生源对于就业率的影响已经相差无几，而且省内生源的整体就业率还略高于省外生源。

6.2 未来三年就业环境和市场需求分析

从就业环境来说，公务员或事业单位报考人数减少、考试难度加大、录取率减少，近三年在毕业生就业率中所占比重逐年降低，预计今后几年内这个趋势不会发生太大变化。研究生录取方面，从近三年的平均情况（见表1）来看，考研升学率为42.29%，其中我校录取率今年大幅度提升。

表1 近三年考研情况统计表

年度	毕业生总数	考研人数	考研率	本校录取人数	本校录取率
2017年	224	92	41.1%	36	39.1%

2018 年	263	129	49.0%	54	41.9%
2019 年	291	108	37.11%	55	50.93%
平均	778	329	42.29%	145	44.07%

企业就业方面，就业吸纳量最大的渠道仍旧是企业，企业的用人受到行业影响和市场制约，从畜牧兽医类企业来说，正在向规模化、集约化发展，产业链延伸已经是必然趋势，大中型企业仍有较大的发展空间，相对应对人才的需求也会继续稳步增长；全国水产类毕业生规模进一步减小，但国内水产行业的发展近年来一直呈增长态势，且甘肃省水产企业逐渐增多，2019 年水产专业除去考研外，26 名已就业毕业生全部在水产行业工作。随着甘肃水产行业的发展，西北在未来一个时期会逐渐成为水产业新的增长点，由此也会带来新的就业空间。